



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΚΑΙ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
ΕΠΑΓΓ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΑΧ.Δ/ΝΣΗ : ΣΤΑΔΙΟΥ 29
Τ.Κ. : 10110 Αθήνα
Πληροφορίες : Β. Μαμμωνά
Τηλέφωνο : 2131516029
Fax: 210 3368139
E-mail: interpagasf@ypakp.gr

Αθήνα, 31/10/2019

Αρ. Πρωτ.: Φ.51220/οικ.45762/1557

Προς:

Όπως ο Πίνακας Αποδεκτών

Κοινοποίηση:

1) Εθνική Αναλογιστική Αρχή
Υπόψη α) κας Ευφ. Κουσκουνά
f.kouskouna@eaa.gr και
β) κας Μ. Σπανοπούλου
m.spanopoulou@eaa.gr

2. Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
Διεύθυνση Φορέων
Τμήμα Αδειοδότησης Ο.Σ.Ε.
Κολοκοτρώνη 1 & Σταδίου
105 62 Αθήνα

Υπόψη: α) κ. Κλ. Μπουλούτα
K.Bouloutas@cmc.gov.gr
β) κ. Αθ. Χαμπέου
a.champeos@cmc.gov.gr
γ) κας Μ. Μαργαριτσανάκη
m.margaritsanaki@cmc.gov.gr

Θέμα: Γνωστοποίηση διατάξεων άρθρων 1 έως 8 του ν.4575/2018 (Α,192) –

Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών, με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης

Σας γνωρίζουμε ότι στο ΦΕΚ 192/14-11-2018, τεύχος Α, δημοσιεύθηκε ο νόμος 4575/2018 με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 8 του οποίου ενσωματώνεται στην ελληνική νομοθεσία η **Οδηγία 2014/50/ΕΕ** του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

Η Οδηγία 2014/50/ΕΕ, αποβλέπει στο να διευκολύνει την άσκηση του δικαιώματος των εργαζομένων για ελεύθερη κυκλοφορία μεταξύ των κρατών μελών, μειώνοντας τα εμπόδια τα οποία δημιουργούνται από ορισμένους κανόνες των συστημάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης. Τα εμπόδια αυτά αφορούν τους όρους απόκτησης και διατήρησης των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των μετακινούμενων εργαζομένων.

Σημειώνεται ότι, η οδηγία 98/49/ΕΚ του Συμβουλίου, η οποία ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με το πδ/γμα 227/2004 (Α, 212), αποτέλεσε ένα πρώτο ειδικό μέτρο για τη βελτίωση της άσκησης του δικαιώματος της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων σε σχέση με τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης. Η οδηγία 2014/50/ΕΕ είναι το επόμενο μέτρο για τη μείωση των εμποδίων της κινητικότητας των εργαζομένων.

Με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 8 του ν.4575/2018: α) θεσπίζονται τα ελάχιστα όρια που θέτει η Οδηγία 2014/50/ΕΕ για την προστασία των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των μετακινούμενων εργαζομένων όσον αφορά τους όρους απόκτησης και διατήρησης των συνταξιοδοτικών τους δικαιωμάτων από τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης και β) βελτιώνεται η ενημέρωση που θα πρέπει να παρέχεται από τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης στους/στις εργαζομένους/ες σχετικά με τις συνέπειες της κινητικότητας στα δικαιώματα συνταξιοδότησης.

Ως «*σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης*» ορίζεται κάθε επαγγελματικό σύστημα που χορηγεί συμπληρωματική σύνταξη λόγω αποχώρησης σε εργαζόμενους/ες και συνδέεται με σχέση εργασίας.

Στο πεδίο εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων περιλαμβάνονται τα **Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.)** και οι εργαζόμενοι/ες -μέλη των Τ.Ε.Α. οι οποίοι, λόγω λήξης της σχέσης εργασίας μετακινούνται είτε σε άλλα κράτη μέλη, είτε εντός της ελληνικής επικράτειας.

Οι διατάξεις των άρθρων 1-8 του ν.4575/2018 εφαρμόζονται, για τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, στο μέτρο που δεν ρυθμίζονται τα σχετικά θέματα από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για την επαγγελματική ασφάλιση.

Ειδικότερα, για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων επισημαίνονται κατ'άρθρο τα ακόλουθα:

Α. ΟΡΟΙ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΣΕ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ – Άρθρο 4

Με τις διατάξεις του **άρθρου 4** προσδιορίζονται οι όροι απόκτησης του δικαιώματος σε παροχή και προβλέπεται επιστροφή των εισφορών σε περίπτωση που ο/η αποχωρών/ούσα εργαζόμενος/η δεν έχει θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης.

Οι όροι απόκτησης δικαιώματος σε παροχή δεν εξομοιώνονται προς άλλους όρους που τίθενται για την απόκτηση δικαιώματος παροχής κατά τη φάση της πληρωμής, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία ή τους κανόνες του συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης. Δεν συνιστά περίοδο θεμελίωσης, κατά την έννοια της Οδηγίας, η περίοδος ενεργού συμμετοχής στο σύστημα, την οποία ο/η ασφαλισμένος/η θα πρέπει να συμπληρώσει για να καταστεί δικαιούχος σύνταξης.

Ως *«θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα»* θεωρούνται όλα τα σωρευμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα που έχουν αποκτηθεί μετά την εκπλήρωση των εκάστοτε όρων απόκτησης, σύμφωνα με τους κανόνες του συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης και της κείμενης νομοθεσίας.

Επίσης ως *«αποχωρών/αποχωρούσα εργαζόμενος/η»* θεωρείται το ενεργό μέλος του συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης του οποίου η τρέχουσα σχέση εργασίας τερματίζεται για λόγους ανεξάρτητους από τη συμπλήρωση προϋποθέσεων λήψης συνταξιοδοτικής παροχής από το σύστημα και το οποίο μετακινείται μεταξύ κρατών-μελών ή και εντός της ελληνικής επικράτειας.

Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις του **άρθρου 4** προβλέπεται ότι:

α) το ανώτατο χρονικό διάστημα το οποίο μπορεί να οριστεί για την απόκτηση συνταξιοδοτικού δικαιώματος σε παροχή είναι **τα τρία έτη**. Το εν λόγω χρονικό διάστημα το οποίο ορίζεται ως **περίοδος θεμελίωσης** είναι το χρονικό διάστημα της ενεργού συμμετοχής στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, που απαιτείται είτε από την κείμενη νομοθεσία είτε βάσει των κανόνων του συστήματος για τη θεμελίωση σωρευμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Στο ανωτέρω χρονικό διάστημα για την απόκτηση συνταξιοδοτικού δικαιώματος συνυπολογίζεται συνδυαστικά και τυχόν **περίοδος αναμονής**, η οποία δύναται να προβλέπεται προκειμένου να υπαχθεί ο εργαζόμενος στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα του συστήματος.

Σημειώνεται ότι, για τα μέλη των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, τα οποία διαγράφονται από το Ταμείο λόγω αλλαγής της επαγγελματικής τους δραστηριότητας, ισχύουν τα προβλεπόμενα στην παρ. 10 του άρθρου 7 του ν.3029/2002, σχετικά με τις προϋποθέσεις για την απόκτηση δικαιώματος σε παροχή.

β) σε περίπτωση που έχει θεσπισθεί ελάχιστο όριο ηλικίας για την απόκτηση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, το εν λόγω όριο δεν μπορεί να υπερβαίνει το 21^ο έτος για τους/τις αποχωρούντες/αποχωρούσες εργαζόμενους/ες.

γ) εάν κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης ο/η αποχωρών/αποχωρούσα εργαζόμενος/η δεν έχει αποκτήσει συνταξιοδοτικά δικαιώματα, τότε επιστρέφονται, κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης, οι εισφορές ως ακολούθως:

ι) εάν το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης ή ο/η εργοδότης φέρει τον επενδυτικό κίνδυνο, επιστρέφονται οι εισφορές που καταβλήθηκαν από τον/την αποχωρούντα/αποχωρούσα εργαζόμενο/η ή για λογαριασμό του/της,

ιι) εάν ο/η αποχωρών/ούσα εργαζόμενος/η φέρει τον επενδυτικό κίνδυνο, επιστρέφονται, είτε οι εισφορές που καταβλήθηκαν από τον/την αποχωρούντα/αποχωρούσα εργαζόμενο/η ή για λογαριασμό του/της, είτε η σωρευμένη αξία των επενδύσεων που προέκυψε από αυτές τις εισφορές.

B. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΑΔΡΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ -

Άρθρο 5

ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ - Άρθρο 7

Με τα άρθρα 5 και 7, θεσπίζονται τα αναγκαία μέτρα που διασφαλίζουν τη διατήρηση των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των αποχωρούντων/αποχωρουσών εργαζομένων, τα οποία αποκτήθηκαν από την υπαγωγή στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

Για τους/τις αποχωρούντες/αποχωρούσες εργαζόμενους/ες οι οποίοι/ες κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης έχουν αποκτήσει στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης συνταξιοδοτικά δικαιώματα, ισχύουν τα ακόλουθα:

α) τα θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των αποχωρούντων/αποχωρουσών εργαζομένων διατηρούνται στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης ως **αδρανοποιημένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα**. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να διασφαλίζεται ότι η μεταχείριση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων καθώς και της αξίας αυτών είναι σύμφωνη με την αξία των δικαιωμάτων των ενεργών ασφαλισμένων ή την εξέλιξη των καταβαλλόμενων συνταξιοδοτικών παροχών ή ότι γίνεται με άλλα δίκαια μέσα.

Με τις περιπτώσεις (α), (β) και (γ) της παρ. 2 του άρθρου 5, παρέχονται παραδείγματα άλλων δίκαιων τρόπων διαχείρισης των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων ή των αξιών τους.

Ο τρόπος μεταχείρισης των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των αποχωρούντων/αποχωρούσων εργαζομένων και των επιζώντων δικαιούχων τους, καθώς και της αξίας αυτών των δικαιωμάτων περιγράφεται με σαφήνεια στους κανόνες που διέπουν το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

β) εάν η αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων είναι μικρότερη των 2.000 ευρώ, το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης δύναται να καταβάλλει εφάπαξ ποσό ισοδύναμο με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Η καταβολή του ποσού γίνεται κατόπιν συγκατάθεσης του/της εργαζόμενου/ης και ενημέρωσής του/της για κάθε σχετικό με την καταβολή του ποσού θέμα, συμπεριλαμβανομένων τυχόν επιβαρύνσεων.

Το ποσό των 2.000 ευρώ, αναπροσαρμόζεται ετησίως με το μέσο ετήσιο γενικό Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, αρχής γενομένης το 2020.

γ) για τους/τις εργαζόμενους/ες – ασφαλισμένους/ες των **Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης** οι οποίοι/ες αλλάζουν επαγγελματική δραστηριότητα και μεταφέρουν τα δικαιώματά τους **σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης**, που λειτουργεί στο χώρο της νέας απασχόλησής τους, εφαρμόζονται οι διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση, η με αριθ. Φ.Επαγγ.Ασφ./43/13-11-2003 (Β' 1703) Υπουργική Απόφαση και οι καταστατικές διατάξεις του Τ.Ε.Α..

Με βάση την ανωτέρω νομοθεσία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται να ζητήσει είτε τη μεταφορά των συνταξιοδοτικών του/της δικαιωμάτων σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του/της, είτε την αυτοτελή συνταξιοδότησή του/της από κάθε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, και να λάβει την παροχή που του/της αναλογεί, σε σχέση με το χρόνο παραμονής του/της στο Ταμείο, όταν έχει συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη χορήγηση της παροχής.

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν. 4575/2018, αν ο/η αποχωρών/αποχωρούσα εργαζόμενος/η δεν ζητήσει τη μεταφορά των δικαιωμάτων του/της σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, δεν παρέχεται η δυνατότητα καταβολής εφάπαξ ποσού ισοδύναμου με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, ακόμα και εάν το ποσό αυτό είναι μικρότερο των 2.000€. Στην περίπτωση αυτή, ισχύουν τα προβλεπόμενα στις διατάξεις των παρ. 1 έως 3 του άρθρου 5, σχετικά με τη διαχείριση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και ως εκ τούτου, ο/η εργαζόμενος/η θα λάβει την παροχή όταν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις που απαιτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού του Ταμείου.

Γ. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΝΕΡΓΩΝ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΕΝ ΑΝΑΜΟΝΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ - Άρθρο 6

Με το **άρθρο 6**, καθορίζονται οι υποχρεώσεις των συστημάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης για ενημέρωση τόσο των **ενεργών μελών** του συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης σχετικά με τις συνέπειες που επιφέρει στα δικαιώματά τους η ενδεχόμενη λήξη της απασχόλησής τους, όσο και **των εν αναμονή δικαιούχων και των επιζώντων** σχετικά με την αξία των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων τους και τους όρους που διέπουν τη διαχείρισή τους.

Η ενημέρωση παρέχεται από το σύστημα κατόπιν αιτήσεως από τον/την κατά περίπτωση ενδιαφερόμενο/η, γραπτά, με σαφή τρόπο, κατά μέγιστο μία φορά το χρόνο και εντός εύλογης χρονικής περιόδου από την υποβολή της αίτησης.

Οι υποχρεώσεις πληροφόρησης που προκύπτουν από το άρθρο 6 ισχύουν επιπροσθέτως των υποχρεώσεων των **Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης**, που απορρέουν από τις σχετικές διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

Τα άρθρα 1 έως 8 του ν.4575/2018 εφαρμόζονται για περιόδους απασχόλησης που πραγματοποιούνται μετά την 21^η Μαΐου 2018 (ημερομηνία μεταφοράς της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ στο δίκαιο των κρατών μελών).

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε για την άμεση και ορθή εφαρμογή των κοινοποιούμενων διατάξεων.

Εσωτερική Διανομή

1. Γραφείο Υφυπουργού
2. Γραφείο Γεν. Γραμματέως Κ.Α.
3. Γραφείο Γενικής Διευθύντριας Κ.Α.
4. Δ/ση Πρόσθετης και Επαγγελματικής Ασφάλισης

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ****ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ**1. Τ.Ε.Α.Υ.Φ.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 56

104 32 ΑΘΗΝΑ

teayfe@teayfe.gr**2. Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΘΕΟΦΑΝΟΥΣ 19 - 21

115 23 ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΟΙ

teayet@otenet.gr**3. Τ.Ε.Α. - Ε.Α.Π.Α.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 48

106 82 ΑΘΗΝΑ

info@teaeapae.gr**4. Ε.Τ.Ε.Α.Π.Ε.Π. - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΧΡΗΣΤΟΥ ΛΑΔΑ 1

105 61 ΑΘΗΝΑ

info@eteapep.gr**5. Τ.Ε.Α. - ΥΠ. ΟΙΚ. - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 76

106 78 ΑΘΗΝΑ

teaypoik@gmail.comcnounis@mnec.gr**6. Ε.Τ.Α.Ο. - Ν.Π.Ι.Δ.****ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 12**

105 63 ΑΘΗΝΑ

etao@oe-e.gr**7. Τ.Ε.Α. ΕΛ.ΤΑ. - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΟΥΣ 11 - 15

104 32 ΑΘΗΝΑ

teaelta@elta-net.gr**8. Τ.Ε.Α. ACCENTURE**

ΑΡΚΑΔΙΑΣ 1

14564 ΚΗΦΙΣΙΑ

admin@tea-accenture.gr**9.Τ.Ε.Α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ****-Ν.Π.Ι.Δ.**

ΠΛΑΤΕΙΑ ΒΙΚΤΩΡΙΑΣ 5

104 34 ΑΘΗΝΑ

oesik@otenet.grdkarageorgopoulos@gmail.com**10. Τ.Ε.Α. - Ε.Ε.Κ.Ε. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΛΕΩΦΟΡΟΥ ΚΥΠΡΟΥ 29

ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ

16451 ΑΘΗΝΑ

teaeeke@gmail.com**11. Τ.Ε.Α.Ε.Τ.Δ.Ε.Α.Π.Λ. - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΙΚΤΙΝΟΥ 2

105 52 ΑΘΗΝΑ

teaetdea@yahoo.gr**12. Τ.Ε.Α. J&J / JC - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΑΙΓΙΑΛΕΙΑΣ & ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ 4

151 25 ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΣ

ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ

vdimopou@its.jnj.comteaji@aonhewitt.gr**13. Τ.Ε.Α. ΙΝΤΕΡΑΜΕΡΙΚΑΝ - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 124-126

176 80 ΑΘΗΝΑ

info@teainteramerican.gr**14. Τ.Ε.Α. - Σ.Ο.Ε.Λ – Ν.Π.Ι.Δ.**

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 28

106 82, ΑΘΗΝΑ

harilaos.alamanos@soel.grinfo@soel.gr**15. Τ.Ε.Α.ΓΕ. - Ν.Π.Ι.Δ.**

ΔΙΔΟΤΟΥ 26

104 32 ΑΘΗΝΑ

teage@geotee.gr**16. Τ.Ε.Α. Π.Α.Σ.Ι.Α.Λ & Ε.Α. Ν.Π.Ι.Δ.**

ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ 3

10557 ΑΘΗΝΑ

log-asti@otenet.gr

17. Τ.Ε.Α. Ι.Σ.Θ. Ν.Π.Ι.Δ

ΕΠΑΝΩΜΗΣ 26 & ΑΝΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ
55133 ΚΑΛΑΜΑΡΙΑ, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
teaisth@opf.gr

18. Τ.Ε.Α. ΟΜΙΛΟΥ ΤΣΑΚΟΥ - Ν.Π.Ι.Δ.

ΛΕΩΦΟΡΟΣ ΣΥΓΓΡΟΥ 367
17564 ΠΑΛΑΙΟ ΦΑΛΗΡΟ
info@tmea.gr

19. Τ.Ε.Α. ΥΠΑ-Ν.Π.Ι.Δ.

ΠΑΡΑΔΡΟΜΟΣ ΛΕΩΦΟΡΟΥ ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 580,
ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΤΚ 16452, ΑΡΓΥΡΟΥΠΟΛΗ – ΑΘΗΝ
info@osypa.gr

20. Τ.Ε.Α. INTERLIFE ΑΑΕΓΑ – Ν.Π.Ι.Δ

14ο χιλ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΔΟΥ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ - ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
57001 ΘΕΡΜΗ ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ
info@interlife.gr

21. Τ.Ε.Α. ΒΕΤΑ ΒΕΤΑ CAE Systems-Ν.Π.Ι.Δ.

ΚΑΤΩ ΣΧΟΛΑΡΙ
57500 ΕΠΑΝΩΜΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
tasos@beta-cae.com

22. Τ.Ε.Α ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

INTERAMERICAN – Ν.Π.Ι.Δ.

ΛΕΩΦ. ΣΥΓΓΡΟΥ 124-126
176 80 ΑΘΗΝΑ
info@teasyninteramerican.gr

23. Τ.Ε.Α. ΧΡΗΜΑΤΗΣΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΩΝ-Ν.Π.Ι.Δ.

ΛΕΩΦ. ΑΘΗΝΩΝ 110
10442 ΑΘΗΝΑ
p.karakos@athexgroup.gr